**Форма КДК-1**

 (За подписью руководителя первичной профсоюзной организации предоставляется в вышестоящий профсоюзный орган)

***ОТЧЁТ***

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

**за   2022-2023 уч.год**

***(по состоянию на 1 августа 2023 года)***

**МБДОУ детский сад № 20 г. Павлово**

(*название первичной профсоюзной организации*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*принадлежность к профсоюзу*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации:
 |
| * государственная/муниципальная
 | 101 | V |
| * негосударственная
 | 102 |   |
| 2. Организация относится к субъектам малого    предпринимательства | 201 |   |
| 3. Численность работников в организации | 301 | 29 |
| 4. Численность членов профсоюза в организации | 401 | 13 |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения |
| * заключенного на федеральном уровне
 | 501 |   |
| * заключенного на региональном уровне
 | 502 |   |
| * заключенного на территориальном уровне
 | 503 |   |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения: |
| * регионального трёхстороннего
 | 601 |   |
| * территориального  трёхстороннего
 | 602 |   |
| * регионального о минимальной заработной плате
 | 603 |   |
| 1. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений
 | 701 |   |
| 8. Наличие коллективного договора | 801 | V |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду
 | 802 |  № 744/21регистрации от 24.05.21 г.  |
| 9.Год заключения и срок действия коллективного договора             3 года |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*
 | 901 | 2021 год |
| * срок действия договора *(длительность в годах)*
 | 902 | 2021-2024 |
| * в отчётном году продлён срок действия  договора, заключённого ранее
 | 903 |   |

|  |
| --- |
| 10. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора |
| * первичная профсоюзная организация
 | 1001 | V |
| * единый представительный орган
 | 1002 |   |
| * иные представители работников
 | 1003 |   |
| 11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1101 |   |
| 11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| 12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения
 | 1201 | V |
| * порядок индексации заработной платы в организации
 | 1202 | V |
| 13. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

По поручению Профсоюза

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| музыкальный руководитель | Егорова Елена Борисовна | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

«1» августа 2023года

(дата заполнения)